

# Bilan d'activité de l'Equipe Fonction Publique 2024

L'année 2024 a été marquée par la consolidation de relations et dispositifs, notamment portés avec le Service Maintien et Handicap du Cdg 69. Elle aura été l'occasion de nouvelles relations avec les employeurs, et l'ambition de contractualiser des partenariats existants, sur les volets de l'insertion, du maintien, ou du Conseil en Evolution Professionnelle (CéP).

## 2024 en quelques chiffres...

**1** espace  
d'informations

dédié à la Fonction Publique  
à destination des conseillers  
et demandeurs d'emploi

**242**  
entretiens

entrés dans le plan  
d'action « D69FP » (c'est  
**+296%** par rapport  
à 2023)



La mobilisation et  
présélection de  
**93 candidats**

qui ont pu avoir en  
moyenne  
**2 entretiens**

avec une des  
**13 collectivités**  
présentes lors du  
HandiJob au  
printemps dernier



La coanimation de  
**14** **28**  
informations et ateliers-  
collectives conseils

avec le Cdg 69 et France Travail pour  
favoriser les candidatures et l'accès à  
l'emploi dans la Fonction Publique  
Territoriale.



**15** stagiaires  
accompagnés

avant pendant et après le  
Dispositif de Formation DETH  
porté par le Cnfpt, Cdg 69 et  
Cap emploi, sur le métier de «  
Gestionnaire de carrières »

# 73

maintiens dans  
l'emploi réussis  
dans la Fonction Publique



La mise en place d' **1**  
Permanence Fonction Publique  
tous les derniers jeudis de  
chaque mois pour informer sur  
les conditions d'accès et les  
emplois

# 249

personnes  
accueillies

lors de la Journée  
« Portes Ouvertes » de  
la Ville de Lyon

# 2

 demis-journées de coanimation en termes de sensibilisation auprès des adjoints d'établissements scolaires

# 9

 demis-journées de jurys de présélection des candidats dans le cadre des campagnes de recrutement BOE de l' Académie de Lyon ou de Vet'Agro

Des collaborations avec les employeurs publics du Rhône, au travers d'un process formalisées, ou rédaction d'une convention en cours (Ville de Lyon, Hospices Civils, Métropole de Lyon, Mairie de Villeurbanne...)



Une présence continue au COPIL de la Ville de Lyon avec l'ensemble des partenaires de l'emploi (MMIE, France Travail, Mission Locale) toutes les 6 à 8 semaines pour améliorer l'accès à l'emploi et répondre aux besoins de recrutement.

## PERSPECTIVES 2025

- ▲ Poursuite des parcours HandiCo : fin janvier à début mai
- ▲ Signature de la convention de partenariat H.C.L. / Cap emploi
- ▲ Renouveau du Salon de l'Emploi Territorial et HandiJob : début avril 2025
- ▲ Transformation de la « JPO » Ville de Lyon en Job Dating : SEEPH 2025